**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IΙΙ- ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1**

**ΠΑΓΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ**

**παροχή υπηρεσιών συντήρησης-λειτουργικής υποστήριξης των κτιριακών, ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων και των χώρων πρασίνου του Διεθνούς Εκθεσιακού και Συνεδριακού κέντρου Θεσσαλονίκης της ΔΕΘ-ΗΕLΕΧΡΟ ΑΕ**

 **Α1: Μηνιαίο τίμημα, σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ σύμφωνα με το άρθρο 2.6.7.3**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Μηνιαίο τίμημα αριθμητικώς** **(σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ)** | **Μήνες** | **Σύνολο ετήσιας δαπάνης** **(σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ)****(Α1)** | **Ολογράφως** **(Α1)** |
|  | **x 12** |  |  |

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2**

**Α2: Πρόσθετες αμοιβές μόνιμου προσωπικού σε ετήσια βάση επί πλέον της πάγιας μηνιαίας αμοιβής, σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ, σύμφωνα με το άρθρο 2.6.7.3**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Καθημερινή** | **Σάββατο** | **Κυριακή** |
|  | Τιμή αναφοράς (ώρα) | Υπερεργασία (ώρες) | Υπερωρία (ώρες) | Νυχτερινό (22.00-06.00) (ώρες) | Σάββατο ημερήσιο ωράριο (ώρες) | Κυριακή ημερήσιο ωράριο **(ώρες)** | Υπερωρία (ώρες) | Νυχτερινό (22.00-06.00) |
|  | **Χ** | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία |
| **Μόνιμο Προσωπικό πλην Διευθυντή έργου (20 άτομα)** |   | 1000 |   |   | 2000 |   |   | 200 |   |   | 3000 |   |   | 3000 |   |   | 450 |   |   | 32 |   |   |
| **Διευθυντής έργου** | **Χ** | 100 |  |  | 200 |  |  | 8 |  |  | 0 |  |  | 160 |  |  | 30 |  |  | 8 |  |  |
| **Σύνολα αξίας** | **Χ** | (α) | (β) | (γ) | (δ) | (ε) | (στ) | (ζ) |
|
| **Γενικό σύνολο (Α2) (α+β+γ+δ+ε+στ+ζ) (σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ)** | **Χ** |   |
|  |
| **Ολογράφως (Α2)** | **Χ** |   |

* Ως Υπερεργασία νοείται η υπέρβαση του νομίμου ωραρίου (οκταώρου) εργαζομένου κατά μία ώρα ημερησίως και μέχρι τις 45 ώρες εβδομαδιαίως σε σύστημα πενθήμερης εργασίας ή μέχρι τις 48 ώρες εβδομαδιαίως σε σύστημα εξαήμερης εργασίας, εκτός αν άλλως οριστεί από τις διατάξεις εργατικής νομοθεσίας
* Ως Υπερωρία νοείται η πέραν των ορίων της υπερεργασίας ημερήσια και εβδομαδιαία απασχόληση εργαζομένου και μέχρι τη συμπλήρωση 120 ωρών ετησίως
* Ως νύκτα θεωρείται το διάστημα από 22:00 έως 06:00.
* Η τιμή κανονικού ωρομισθίου δίδεται ως τιμή αναφοράς και δεν προσμετράται για την εύρεση της τελικής πρσφερόμενης τιμής της κατηγορίας αυτής, καθώς η τιμή κανονικού ωρομισθίου έχει συμβασιοποιηθεί στη κατηγορία Α (Πάγια μηνιαία αμοιβή του προσφέροντoς) και έχει υπολογιστεί στον Πίνακα 1.
* Όλες οι τιμές που θα δοθούν για το Μόνιμο Προσωπικό πλην διευθυντή έργου προκύπτουν από την τιμή αναφοράς με βάση τις νόμιμες προσαυξήσεις.
* Βάσει της τιμής αναφοράς επίσης υπολογίζεται η μείωση του παγίου κόστους σε περίπτωση μείωσης αριθμού μόνιμου προσωπικού ή σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας του εν λόγω προσωπικού σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην κατωτέρω παράγραφο Δ.
* Η εργασία κατά την ημέρα του Σαββάτου θεωρείται και δίδεται στον εργαζόμενο ως ημέρα εβδομαδιαίας αναπαύσεως (ρεπό). Στην ημέρα εβδομαδιαίας αναπαύσεως το μόνιμο προσωπικό θα πρέπει να αναπληρώνεται από έκτακτό προσωπικό.
* Δεν επιτρέπεται υπερωριακή απασχόληση εργαζομένου πέραν των 120 ωρών ετησίως.
* Στις προσφερόμενες τιμές περιλαμβάνονται όλες οι δαπάνες τεχνικού προσωπικού, που αναφέρονται ανωτέρω υπό Α, ενώ έχει υπολογιστεί από τους υποψηφίους οικονομικούς φορείς τουλάχιστον 3% ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους και τουλάχιστον 2% ποσοστό, του εργολαβικού τους κέρδους.
* Οι αναφερόμενες ανθρωποώρες υπέρβασης συμβατικού ωραρίου, αν και έχουν υπολογιστεί με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια, λόγω της φύσης των υπηρεσιών πρέπει να θεωρηθεί ενδεικτικές από τους οικονομικούς φορείς. Οποιαδήποτε μεταβολή τους, έστω και σημαντική, δεν επηρεάζει σε καμία περίπτωση την τιμή ανθρωποώρας που θα συμβασιοποιηθεί ανά κατηγορία, και δεν δίνει δικαίωμα στον ανάδοχο να εγείρει αξιώσεις για την καταβολή υψηλότερου τιμήματος.
* Η τελική αμοιβή του Αναδόχου για την κατά τα ανωτέρω παροχή υπηρεσιών μονίμου προσωπικού πέραν του ημερησίου ωραρίου της περίπτωσης Α θα καταβάλλεται εφόσον παρασχεθεί η αντίστοιχη εργασία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3**

**Α3: Αμοιβές έκτακτου προσωπικού σε ετήσια βάση, σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ, σύμφωνα με το άρθρο 2.6.7.3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Καθημερινή** | **Κυριακή/αργίες** |
|  | Ωρομίσθιο | Υπερεργασία**(ώρες)** | Υπερωρία**(ώρες)** | Νυχτερινό (22.00-06.00)**(ώρες)** | Ωρομίσθιο**(ώρες)** | Υπερωρία**(ώρες)** | Νυχτερινό (22.00-06.00) **(ώρες)** |
| **Κατηγορία****Εργαζομένων** | Ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία | ώρες | τιμή | αξία |
| **Έκτακτο****προσωπικό** | 3.200 |  |  | 150 |  |  | 200 |  |  | 0 |  |  | 300 |  |  | 45 |  |  | 0 |  |  |
| **Σύνολο αξίας****σε ευρώ** | **(η)** | **(θ)** | **(ι)** | **(κ)** | **(λ)** | **(μ)** | **(ν)** |
| **Γενικό σύνολο (Α3)****(η+θ+ι+κ+λ+μ+ν)****(σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ)** |  |
| **Ολογράφως (Α3)** |  |

* Ως Υπερεργασία νοείται η υπέρβαση του νομίμου ωραρίου (οκταώρου) εργαζομένου κατά μία ώρα ημερησίως και μέχρι τις 45 ώρες εβδομαδιαίως σε σύστημα πενθήμερης εργασίας ή μέχρι τις 48 ώρες εβδομαδιαίως σε σύστημα εξαήμερης εργασίας, εκτός αν άλλως οριστεί από τις διατάξεις εργατικής νομοθεσίας
* Ως Υπερωρία νοείται η πέραν των ορίων της υπερεργασίας ημερήσια και εβδομαδιαία απασχόληση εργαζομένου και μέχρι τη συμπλήρωση 120 ωρών ετησίως
* Ως νύκτα θεωρείται το διάστημα από 22:00 έως 06:00.
* Ως αργίες θεωρούνται οι επίσημες αργίες.
* Δεν επιτρέπεται υπερωριακή απασχόληση εργαζομένου πέραν των 120 ωρών ετησίως.
* Στις προσφερόμενες τιμές περιλαμβάνονται όλες οι δαπάνες τεχνικού προσωπικού, που αναφέρονται ανωτέρω υπό Α, ενώ έχει υπολογιστεί από τους υποψηφίους οικονομικούς φορείς τουλάχιστον 3% ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους και τουλάχιστον 2% ποσοστό, του εργολαβικού τους κέρδους.
* Οι αναφερόμενες ανθρωποώρες, αν και έχουν υπολογιστεί με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια, λόγω της φύσης των υπηρεσιών πρέπει να θεωρηθεί ενδεικτικές από τους οικονομικούς φορείς. Οποιαδήποτε μεταβολή τους, έστω και σημαντική, δεν επηρεάζει σε καμία περίπτωση την τιμή ανθρωποώρας που θα συμβασιοποιηθεί ανά κατηγορία, και δεν δίνει δικαίωμα στον ανάδοχο να εγείρει αξιώσεις για την καταβολή υψηλότερου τιμήματος.
* Η τελική αμοιβή του Αναδόχου για την κατά τα ανωτέρω παροχή υπηρεσιών έκτακτου προσωπικού θα καταβάλλεται εφόσον παρασχεθεί η αντίστοιχη εργασία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4 : ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑ ΤΗΝ παροχή υπηρεσιών συντήρησης-λειτουργικής υποστήριξης των κτιριακών, ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων και των χώρων πρασίνου του Διεθνούς Εκθεσιακού και Συνεδριακού κέντρου Θεσσαλονίκης της ΔΕΘ-ΗΕLΕΧΡΟ ΑΕ ΓΙΑ ena Ετοσ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Α1**  |  |
| **Α2** |  |
| **Α3** |  |
| **Σύνολο αμοιβής Α** **όπου (Α=Α1+Α2+Α3)****(σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ)** |  |
| **Ολογράφως** |  |

**Το Α μεταφέρεται στον Πίνακα 5.**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5 ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΟ ΤΙΜΗΜΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **(σε ευρώ)** | **Συνολικό κόστος έτους σύμβασης (α)** | **Δικαίωμα προαίρεσης 1 έτους (β=α)** | **Δικαίωμα προαίρεσης επί του συνολικού κόστους έτους σύμβασης (α) έως 40% (γ)** | **Συνολικό κόστος (α+β+γ)** |
| Ποσό άνευ Φ.Π.Α. | (Α) |   |   |  |
| **ΦΠΑ** |   |   |   |  |
| **Σύνολο με ΦΠΑ** |  |  |  |  |

**Θεσσαλονίκη, / /2025**

**Ο Προσφέρων**

**Διευκρινήσεις συμπλήρωσης Πινάκων 1,2,3,4,5:**

* **Στις στήλες αναγράφονται οι τιμές μονάδος σε ευρώ χωρίς ΦΠΑ.** Οποιοδήποτε ποσό αναγράφεται θα πρέπει να είναι στρογγυλοποιημένο στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο επί ποινή απορρίψεως της οικονομικής προσφοράς. Ως κανόνες στρογγυλοποίησης ισχύουν τα εξής: αν το ψηφίο της επόμενης προς τα δεξιά τάξης είναι 0, 1, 2, 3 ή 4, παραμένουν τα ψηφία του αριθμού όπως είναι μέχρι και την τάξη που γίνεται η στρογγυλοποίηση. Αν το ψηφίο της επόμενης προς τα δεξιά τάξης είναι 5, 6, 7, 8 ή 9, αυξάνεται κατά μία μονάδα το ψηφίο της τάξης που γίνεται η στρογγυλοποίηση.
* **Οι προσαυξήσεις στην αμοιβή του προσωπικού (Υπερεργασία, Υπερωρία, Αργίες κ.τ.λ.) υπολογίζονται με βάση την κείμενη νομοθεσία**

**Τα προτεινόμενα ημερομίσθια και υπερωρίες αναφέρονται σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα και όχι υποχρεωτικά συνεχόμενους χρόνους απασχόλησης.**